

Принято
Протокол педагогического
совета
№ 6 от 28.12.20223

Согласовано
Председатель ПК
Артемова О.А.



Утверждаю
Директор МБОУ «Школа
№31»
Н.Е.Агишева
_Пр.793 от 29.12.2023

ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ ЗА КАЧЕСТВО РАБОТЫ РАБОТНИКАМ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Ростова-на-Дону
«Школа № 31 имени командира батальона Ростовского полка
Народного ополчения Катаева А.С.»

Раздел 1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах за качество работы работникам МБОУ "Школа №31" (далее - Школа), разработанное на основании постановления Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области», в соответствии с Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 №77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону», определяет порядок выплат за качество работы работникам МБОУ "Школа №31" на основании Федерального закона от 27.11.2023г. №548-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МБОУ "Школа №31" с 01.01.2024 (далее - Положение).

1.2. Выплаты за качество работы устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Формирование фонда оплаты, в том числе объем средств, предназначенных на выплаты за качество работы осуществляется Школой в пределах выделенных средств областного и муниципального бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Раздел 2. Порядок и условия
установления выплат за качество работы

Раздел 2. Порядок и условия установления выплат за качество работы

2.1 К выплатам за качество работы относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, повышению своего профессионального уровня и квалификации, а также поощрение за выполненную работу.

Надбавки за качество работы устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда Школы.

2.3. Выплаты за качество работы могут устанавливаться работникам по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», если иное не установлено настоящим Примерным положением.

2.4. Надбавка за качество работы устанавливается:

2.4.1. Педагогическим работникам – в зависимости от качества труда по организации образовательного процесса.

Надбавка за качество работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) или в абсолютном размере.

Порядок ее установления и определения размеров в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки качества труда педагогических работников определяются учреждением самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в соответствии с критериями оценки качества работы педагогических работников.

Конкретные размеры выплат за качество работы устанавливаются образовательным учреждением по результатам оценки труда педагогических работников и утверждаются приказом руководителя учреждения.

Раздел 3 Критерии оценки качества работы педагогических работников:

3.1. Критерии оценки качества работы педагогических работников, заместителей руководителя, главного бухгалтера, специалистов приводятся в таблице.

3.2. Определение процента надбавки за качество приводятся в таблице

Количество баллов	Процент
100	100%

90	90%
80	80%
70	70%
60	60%
50	50%
40	40%
30	30%
20	20%
10-15	10%-15%

4.6. Надбавка за качество работы устанавливается руководителю Школы, исходя из результатов оценки деятельности руководителя учреждения (рейтинг учреждений, количество обучающихся/воспитанников) и итогов работы возглавляемого им учреждения в целом, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, на основании показателей эффективности деятельности на основании локального акта по оплате труда руководителей образовательных организаций Управления образования.

Применение надбавки за качество работы к должностному окладу руководителя не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

4.7. Надбавка за качество работы иным работникам Школы.

4.7.1. Надбавка за качество работы в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам учреждений (за исключением руководителей) с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении надбавки за качество работы и его размерах в отношении работников учреждения принимается руководителем самостоятельно в соответствии с локальным актом учреждения.

Заместителям руководителя и главным бухгалтерам надбавка за качество работы устанавливается в соответствии с локальным актом учреждения, но не более размера, установленного руководителю учреждения.

4.7.2. Средства на выплату надбавки за качество работы не предусматриваются при планировании расходов на финансовое обеспечение деятельности учреждений на очередной финансовый год и на плановый период.