

Принято
Протокол педагогического
совета
№ 6 от 28.12. 2023

Согласовано
Председатель ПК

Артемова О.А.



Утверждаю

Директор МБОУ «Школа
№31»

Н.Е. Агишева

Пр. 793 от 29.12.2023

ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Ростова-на-Дону

«Школа № 31 имени командира батальона Ростовского полка
Народного ополчения Катаева А.С.»

Раздел 1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах за результативность работы работникам МБОУ "Школа №31" (далее - Школа), разработанное на основании постановления Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области», в соответствии с Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 №77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону», на основании Федерального закона от 27.11.2023г. №548-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" определяет порядок выплат за результативность работников МБОУ "Школа №31" с 01.01.2024 (далее - Положение).

определяет порядок выплат за результативность работы работникам МБОУ "Школа №31" (далее - Положение).

1.2. Выплаты за результативность работы устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Формирование фонда оплаты, в том числе объем средств, предназначенных на выплаты за результативность работы осуществляется Школой в пределах выделенных средств областного и муниципального бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Раздел 2. Порядок и условия

Раздел 2. Порядок и условия установления выплат за результативность работы

2.1 К выплатам за результативность работы относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, повышению своего профессионального уровня и квалификации, а также поощрение за выполненную работу.

Надбавки за результативность работы устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда Школы.

2.3. Выплаты за результативность могут устанавливаться работникам по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», если иное не установлено настоящим Примерным положением.

2.4. Надбавка за результативность работы устанавливается:

2.4.1. Педагогическим работникам – в зависимости от результативности труда по организации образовательного процесса.

Надбавка за результативность работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) или в абсолютном размере.

Порядок ее установления и определения размеров в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности труда педагогических работников определяются учреждением самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в соответствии с критериями оценки результативности работы педагогических работников.

Конкретные размеры надбавки за результативность устанавливаются образовательным учреждением по результатам оценки труда педагогических работников и утверждаются приказом руководителя учреждения.

Раздел 3 Критерии оценки результативности работы педагогических работников:

3.1. Критерии оценки результативности работы педагогических работников
Приводятся в таблице.

№№	Критерии оценки результативности работы	Баллы
1	Наличие позитивной динамики учебных достижений, обучающихся (уровня и качества освоения обучающимися учебных программ, на основании	5 -10

	независимых форм мониторинга качества обучения);	
2	Наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (динамика и разнообразие форм включения обучающихся во внеурочную деятельность по предмету),	5-10
3	Результативность работы в рамках реализации направлений национальной образовательной инициативы «Наша новая школа»,	5-10
4	Участие обучающихся в сетевых, дистанционных формах дополнительного образования,	5-10
5	Результативность деятельности педагога по организации внеурочной деятельности обучающихся на муниципальном и региональном уровнях	5-10
6	Использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;	5-10
7	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональных уровнях;	5-10
8	Участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;	5-10
9	Высокий уровень организации воспитательной работы (с обучающимися, семьей и др.); Эффективная работа с семьями, требующими социально-педагогической помощи	5-10
10	Высокий уровень деятельности педагогического работника по формированию системы работы с детьми ОВЗ	5-10

3.2. Определение процента надбавки за результативность приводятся в таблице

Количество баллов	Процент
100	100%
90	90%
80	80%
70	70%
60	60%
50	50%
40	40%
30	30%
20	20%

10	10%
----	-----

3.3. Средства на выплату надбавки за результативность работы не предусматриваются при планировании расходов на финансовое обеспечение деятельности учреждений на очередной финансовый год и на плановый период.