

Принято
Протокол педагогического
совета
№ 6 от 28.12.2023

Согласовано
председатель ПК
Артемова О. А.



Утверждаю
Директор МБОУ «Школа
№31»
Н.Е. Агишева
_Пр.793 от 29.12.2023

ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Ростова-на-Дону
«Школа № 31 имени командира батальона Ростовского полка
Народного ополчения Катаева А.С.»

Раздел 1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах материальной помощи работникам МБОУ "Школа №31" (далее - Школа), разработанное на основании постановления Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области», в соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ (ред. от 29.12.2014) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, на основании Постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 №77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону» на основании Федерального закона от 27.11.2023г. №548-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" определяет порядок выплат материальной помощи работникам МБОУ "Школа №31" с 01.01.2024 (далее - Положение).

1.2. Порядок выплат материальной помощи устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Формирование фонда оплаты, в том числе объем средств, предназначенных на выплаты материальной помощи осуществляется Школой в пределах выделенных средств областного и муниципального бюджетов в размере не более 1 % и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Раздел 2. Порядок и условия

Раздел 2. Порядок и условия установления выплат материальной помощи

- 2.1. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:
руководителю Школы – Управлением образования в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;
работникам учреждения - руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения на основании письменного заявления работника.
- 2.2. В случае, если по состоянию здоровья работником учреждения, включая руководителя, не может быть предоставлено лично заявление на оказание материальной помощи, решение об оказании ему материальной помощи может приниматься на основании ходатайства представительного органа работников учреждения.
- 2.3. Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников.
- Источником выплаты материальной помощи работникам учреждения являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств областного и муниципального бюджетов, и внебюджетные средства в объеме, определяемом учреждением самостоятельно.
- 2.4. Конкретный размер материальной помощи определяется в абсолютном размере и начисляется при наличии ассигнований.
- 2.5. Размеры и условия оказания материальной помощи работникам МБОУ «Школа №31» конкретизируются в настоящем Положении с учетом мнения представительного органа работников.
- 2.6. Выплата материальной помощи работнику МБОУ «Школа №31» производится на основании письменного заявления работника с точным указанием причин для выдачи материальной помощи, с росписью бухгалтера учреждения о наличии финансовых средств на данные цели.
- 2.7. В зависимости от обстоятельств, к заявлению могут быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении ребенка.
- 2.8. Оказание материальной помощи работникам МБОУ «Школа №31» осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с данным Положением и утверждается приказом по учреждению.

3. Показатели, виды и размеры материальной помощи.

- 3.1. Работникам МБОУ «Школа №31» устанавливаются следующие виды и размеры оказания материальной помощи (в абсолютном размере и от установленного должностного оклада без учета повышающего коэффициента за квалификацию):
- 3.1.1.- в случае смерти работника в период его трудовых отношений в учреждении – в размере до 15000 рублей;
 - 3.1.2.- в случае смерти близких родственников (родители и дети работника, муж или жена) – в размере до 5000 рублей;
 - 3.1.3.- в случае получения работником травмы - в размере до одного должностного оклада в зависимости от тяжести травмы;
 - 3.1.4.- при рождении ребенка – в размере до 5000 рублей;
 - 3.1.5.- в случае тяжелого материального положения работника, в связи с утратой или повреждением имущества, в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) – до 5000 рублей;
 - 3.1.6.- в случае вступления в официальный брак - до 5000 рублей;
 - 3.1.7.- в случае болезни работника, проведения лечения, как самого работника, так его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении и его родителей - до 5000 рублей, но не более 2 раз в год.
- 3.2. Материальная помощь работникам МБОУ «Школа №31» осуществляется при наличии средств фонда оплаты труда образовательного учреждения.
- 3.3. Размеры материальной помощи, установленные настоящим Положением, могут в дальнейшем увеличиваться исходя из наличия финансовых средств, предусматриваемых федеральным или муниципальным бюджетом на обеспечение деятельности образовательного учреждения.