

Рассмотрено
Согласовано

Протокол общего
Собрания трудового кол-
лектива
№ 4 от 27.12.2021

Согласовано
И.о.председателя ПК
Артемова О.А.

Утверждаю
Директор МБОУ
«Школа №31»
Н.Е.Агишева _____
Приказ от 27.12.2021
№ 637

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕГЛАМЕНТЕ ВЫПЛАТ ЗА КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО

муниципального бюджетного учреждения города Ростова-на-Дону
«Школа № 31 имени командира батальона Ростовского полка
Народного ополчения Катаева А.С.»

1. Общие положения

1.1. Положение разработано на основе методических рекомендаций органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образование, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях.

1.2. Положение регламентирует комплекс мер по поддержке деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство.

1.3. Положение разработано с целью защиты академических прав и свобод педагогических работников, осуществляющих классное руководство.

1.4. Положение регламентирует материальное поощрение педагогических работников в форме ежемесячных выплат денежных средств за классное руководство.

2. Регламент выплат за классное руководство

2.1. Результаты оценки эффективности деятельности по классному руководству являются основой для поощрения классных руководителей.

2.2. Материальное стимулирование выражается в форме ежемесячных выплат и является обязательным условием возложения на педагогов с их письменного согласия этого дополнительного вида деятельности.

2.3. Ежемесячные выплаты за классное руководство в размере 5000 руб. из федерального бюджета (поручение Президента от 24.01.2020 № Пр-113) производятся с 1 сентября 2020 года.

2.4. Выплаты за классное руководство не отменяют действующие компенсационные выплаты за классное руководство.

2.5. Назначение работника классным руководителем производится с его письменного согласия. (с. 60.2 ТК и п. 2.3 Особенности режима рабочего времени педагогических работников, утв. приказом Минобрнауки от 11.05.2016 № 536) на основе заявления. (Приложение №1)

2.6. Доплата за классное руководство – это выплата компенсационного характера за работу в условиях, которые отклоняются от нормальных (ст. 149 ТК). Чтобы изменить условия оплаты труда, составляется и подписывается дополнительное соглашение к трудовому договору (ст. 72 и ч. 2 ст. 151 ТК).

2.7. Назначение классных руководителей осуществляется на основе приказа о назначении классных руководителей.

2.8. Доплата начисляется ежемесячно на основании табеля учета рабочего времени и приказа по школе о начислении выплат за осуществление классного руководства

2.9. Работодатель вправе досрочно отменить поручение выполнять дополнительную работу, как и учитель – досрочно отказаться от нее. При этом нужно письменно предупредить другую сторону минимум за три рабочих дня (ч. 4 ст. 60.2 ТК). Для этого учитель должен написать заявление, а работодатель – уведомление о прекращении классного руководства. Таким образом, отказ от классного руководства – право работника, которым он может воспользоваться в любое время, предупредив об этом в трехдневный срок.

2.10. После того, как стороны уведомили друг друга о прекращении полномочий классного руководителя, издается приказ по школе о снятии дополнительного поручения – выполнения функций классного руководителя.

2.11. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х не более классах.

2.12. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется **только** с его **письменного согласия** с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за **каждый** из двух классов.

2.13. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее — класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2.14. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником производится с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

2.15. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников школы, ведущих учебные занятия в данном классе.

2.16. При расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относится и денежное вознаграждение за классное руководство, в связи с чем оно должно учитываться при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

2.17. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

2.18. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

2.19. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

2.20. Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается, в том числе по причине:

- отсутствия такого наименования должности педагогического работника в номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- отсутствия регулирования трудовых прав работника по такой должности. Следует также отметить, что согласно квалификационным характеристикам, утвержденным в установленном порядке, классное руководство в должностные обязанности педагогических работников, включая учителей, не входит, в связи с чем осуществление классного руководства обеспечивается путем установления педагогическим работникам соответствующих выплат, в том числе в виде денежного вознаграждения в размере 5000 рублей из федерального бюджета.

Приложение №1

Директору МБОУ «Школа №31» Агишевой Н.Е.

От учителя _____

**Заявление
о согласии на классное руководство**

Я, _____, соглас(сен) на выполнять

обязанности классного руководителя в _____ « _____ » классе в 20....–20.... учебном году с ежемесячной доплатой в размере _____% компенсационных выплат и федеральных выплат в размере 5000 руб.

С положением о классном руководстве ознакомилась.

С Положением о регламенте выплат за классное руководство ознакомилась

Дата

_____ (_____) ФИО
ропись

15 апреля 2019 г. № 18-у

ФИО

**Уведомление
о прекращении классного руководства**

Уважаемая Анна Алексеевна!

Доводим до Вашего сведения, что с 19 апреля 2019 года согласованное с Вами поручение о выполнении обязанностей классного руководителя 9 «А» класса отменяется.

Директор

Петрова

А.И. Петрова

Уведомление о прекращении работы в режиме совмещения получил(а).

15.04.2019

Громова