

«РАССМОТРЕНО»

на заседании Совета школы
Протокол № 4 от 12.03.2021

« УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «Школа № 31»
_____ Н.Е. Агишева
Пр № 566 от 15.11.2021г

«Согласовано»

с ПК МБОУ «Школа № 31»
_____ Н.Г. Палкина

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников по оказанию платных образовательных услуг
муниципального бюджетным общеобразовательным учреждением «Школа № 31 имени командира
батальона Ростовского полка Народного ополчения Катаева А.С.»**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение (далее Положение) об оплате труда по платным образовательным услугам, оказываемым муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Школа № 31 имени командира батальона Ростовского полка Народного ополчения Катаева А.С.» разработано для регулирования порядка оплаты труда работников, занятых в сфере платных образовательных услуг и с целью установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности учителя, направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности учителей за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей, ориентировано на учет индивидуальных качеств педагогических работников, обеспечивающих высокую личную результативность его работы.

1.2. В соответствии с законодательством РФ, Уставом МБОУ «Школа № 31» и лицензией на право ведения деятельности МБОУ «Школа № 31» имеет право оказывать платные образовательные услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, за рамками установленного муниципального задания.

1.3. Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. от 08.12.20. №399-ФЗ), Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону № 705 от 11.08.2015г. «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (в ред. от 01.10.20.), Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 12.08.2014г. № 900 «Об утверждении Методики расчета тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону» с изменениями от 07.03.2019г. № 164, Решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 28.08.2012 № 318 (ред. от 18.04.2017 № 329) «О принятии Положения «О порядке предоставления тарифов (цены, платы) на регулируемые услуги (работы, товары) муниципальных предприятий и учреждений города Ростова-на-Дону, а также юридических лиц, осуществляющих регулируемые виды деятельности и Уставом МБОУ «Школа № 31», Положением об оказании платных образовательных услуг МБОУ «Школа № 31»,

1.4. Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность школы, и определяет порядок и условия оплаты труда работников, занятых в сфере платных образовательных услуг в МБОУ «Школа № 31»,

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда по платным образовательным услугам формируется из:

- средств, поступивших на лицевой счет МБОУ «Школа № 31», от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор со школой;
- других источников внебюджетных средств, не противоречащих законодательству РФ.

2.2. Размер оплаты труда работников, привлеченных к оказанию платных образовательных услуг устанавливается приказом директора школы, по соглашению сторон, на основании дополнительного штатного расписания, трудового договора, заключенного между работником и учреждением, должностных инструкций работника, видов и объемов выполняемой работы, уровня квалификации работника.

2.3. Основной фонд оплаты труда рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда педагогических работников и специалистов.

2.4. Нормы часов педагогической работы в неделю, продолжительность одного занятия прописываются в трудовом договоре в зависимости от возрастных особенностей занимающихся, специфики курса и сложности программы и других психо- педагогических критериев.

2.5. При привлечении для оказания платных образовательных услуг высококвалифицированных специалистов, не являющихся работниками данного образовательного учреждения, оплата труда определяется в соответствии с заключенным трудовым договором. При привлечении педагогических работников на договорных отношениях (внешнее совместительство) соблюдаются все условия оплаты труда и устанавливаются доплаты и надбавки в соответствии с действующим трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления в части определения условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений.

2.6. Фонд оплаты труда административно- управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса оказания платных образовательных услуг рассчитывается в размере до 30% от основного фонда оплаты труда.

2.7. Оплата труда работников МБОУ «Школа № 31», устанавливается исходя из должностного оклада (ставки) заработной платы, утвержденного Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону № 705 от 11.08.2015г. «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (с изменениями на 01.10.20.), индивидуального коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	Директор	16056,0
2	Заместитель директора по УВР	14 451,0
3	Заместитель директора по ВР	14 451,0
4	Учитель	9 262,0
5	Учитель- логопед	9262,0
6	Главный бухгалтер	14 451,0
7	Педагог-психолог	8828,0
8	Педагог дополнительного образования	8417,0
9	Уборщик служебных помещений	4169,0

2.8. Педагогическим работникам, специалистам, привлеченным к оказанию платных образовательных услуг на условиях внутреннего совместительства, может устанавливаться индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда от 1 до 3, который учитывает особенности оказания услуги, уровень квалификации и стаж привлекаемых работников.

Решение об установлении индивидуального повышающего коэффициента принимается директором МБОУ «Школа № 31», при наличии денежных средств. В случае жалобы на организацию образовательного процесса, нарушений должностных обязанностей педагогического работника предполагается изменение коэффициента.

Индивидуальный повышающий коэффициент устанавливается в соответствии с перечнем критериев установления индивидуального повышающего коэффициента к базовым окладам педагогических работников исходя из суммарного количества баллов, определенного по критериям оценки деятельности.

Каждому педагогическому работнику присваивается индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда, определенный по критериям оценки его деятельности.

Индивидуальный коэффициент 1 – педагогический работник, не имеющий квалификационной категории с педагогическим стажем работы до одного года;

Индивидуальный коэффициент 2 – педагогический работник, не имеющий квалификационной категории и педагогический стаж работы от одного года до пяти лет и педагогический работник, имеющий 1 квалификационную категорию и педагогический стаж работы от одного до трех лет;

Индивидуальный коэффициент 2,5 – педагогический работник, имеющий 1 квалификационную категорию и педагогический стаж работы от трех лет до пяти лет и педагогический работник, не имеющий категории и педагогический стаж свыше 5 лет.

Индивидуальный коэффициент 3 – педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию и педагогический стаж работы свыше трех лет и педагогический работник, имеющий 1 квалификационную категорию и педагогический стаж свыше 5 лет.

Для специалистов индивидуальный коэффициент определяется следующими критериями и устанавливается при наличии денежных средств:

Индивидуальный коэффициент 1- наличие менее 10 групп по платным образовательным услугам;

Индивидуальный коэффициент 2-наличие от 10 до 20 групп по платным образовательным услугам;

Индивидуальный коэффициент 2,5 – наличие от 20 до 30 групп по платным образовательным услугам;

Индивидуальный коэффициент 3- наличие свыше 30 групп по платным образовательным услугам;

2.9. Стоимость 1 часа работы педагога рассчитывается следующим образом:

$C = (\text{стоимость 1 часа по ставке}) \times \text{индивидуальный коэффициент} + \text{компенсационные выплаты} + \text{стимулирующие выплаты}.$

2.10. Производить доплату до минимального размера оплаты труда в случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени на соответствующий календарный месяц года, выполнившего нормы труда, окажется ниже размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

3. Выплаты компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат к должностным окладам работников и распространяются как на работников школы (внутреннее совместительство) так и на работников, привлеченных к оказанию платных образовательных услуг на правах внешнего совместительства.

№ п/п	Наименование выплаты	Размер доплаты в % от должностного оклада
1	Внедрение психологических навыков к самостоятельности	до 30%
2	Изготовление дидактического учебного материала	до 30%
3	Использование информационно-коммуникационных технологий	до 30%
4	За ведение планово-экономической деятельности по ведению платных образовательных услуг	до 80%
5	За проверку письменных работ	до 20%
6	Консультирование и рецензирование творческих работ обучающихся	до 25%
7	Поведение творческих мастер- классов	до 20 %
8	Внедрение инновационных методик высшей школы	до 50 %
9	Заведование учебной лабораторией	до 50 %
10	Заведование компьютерным классом	до 25%
11	Изготовление сценических костюмов	до 30%
12	Изготовление сценического реквизита	до 30%
13	Заведование художественной мастерской	до 25%
14	Контроль по оплате услуг	до 30 %
15	Контроль за сохранностью спортивного инвентаря	до 80 %

Перечень доплат за осуществление дополнительной работы, не входящий в круг основных обязанностей, может быть расширен решением Совета школы.

4. Выплаты стимулирующего характера

Работникам МБОУ «Школа № 31», и работникам, привлеченных к оказанию платных образовательных услуг на условиях внешнего совместительства устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- индивидуальный коэффициент (внутреннее совместительство);
- надбавка за качество выполняемых работ (внутреннее и внешнее совместительство) :

Работникам, которым присвоено почетное звание:

«Народный», Мастер спорта- до 30% от должностного оклада;

«Заслуженный»- до 20% от должностного оклада;

Работникам, награжденным ведомственным нагрудным знаком- до 15% от должностного оклада;

Работникам, которым присвоен спортивный разряд, награжденным золотым знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО - до 25% от должностного оклада.

Работникам, которым присвоена ученая степень, в соответствии с профилем выполняемой работы, лауреаты и финалисты конкурсов педагогического мастерства, звание Кандидат в Мастера Спорта - до 25% от должностного оклада;

- надбавка за выслугу лет (внешнее совместительство):

от 1 до 3-х лет педагогического стажа – до 50% от должностного оклада

от 3-х до 5 лет педагогического стажа- до 70% от должностного оклада

свыше 5 лет педагогического стажа – до 100% от должностного оклада;

- надбавка за наличие квалификационной категории (внешнее совместительство):

первой категории – 60% от должностного оклада

высшей категории – 80% от должностного оклада;

- премиальные выплаты по итогам работы (внутреннее и внешнее совместительство):

за полгода, год, после завершения курса учебных занятий в группах платных образовательных услуг. Выплачиваются при наличии средств в сфере оказания платных образовательных услуг до 100% от основного оклада. Осуществляются по приказу директора

Критерии для начисления и выплаты премии:

- сохранность контингента (наполняемости) групп;

- рейтинг услуги- отзывы родителей (законных представителей обучающегося)

- отсутствие жалоб на организацию образовательного процесса, добросовестное исполнение своих должностных обязанностей работником в соответствующем периоде (нарушений должностных обязанностей работника).

В случае жалобы на организацию образовательного процесса, нарушений должностных обязанностей работника предполагается депремирование – уменьшение размера премии работника или полное лишение премии.

5. Заключительные положения

5.1. Выплата заработной платы работникам осуществляются на основании Трудового кодекса РФ - один раз в месяц на банковские карты.

5.2. Контроль над расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда сотрудников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, возлагается на директора и главного бухгалтера учреждения.

5.3. Настоящее Положение рассматривается на заседании Совета Школы и вступает в действие с момента утверждения приказом директора МБОУ «Школа № 31»

5.4. При изменении законодательства в настоящее Положение могут быть внесены дополнения и изменения, которые рассматриваются на заседании Совета МБОУ «Школа № 31» и утверждаются приказом директора школы.